

О внесении изменений в Коллективный договор ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»  
зарегистрирован № 197/2018-7  
01.03.2022

Областное государственное автономное образовательное учреждение «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова» (ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Смирновой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя председателя профсоюзного комитета ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» Лаптевой Светланы Михайловны, с другой стороны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14.03.2019 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.3. Коллективного договора на период 2021 – 2023 гг., заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1. Раздел 5 «Рабочее время, время отдыха, ежегодный оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления»**

1.1. дополнить пунктами 5.8.1., 5.8.2., 5.8.3. следующего содержания:

- «5.8.1. Работодатель не допускает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин и работников, не достигших возраста 18 лет.

5.8.2. Работодатель привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

- инвалидов;
- женщин, у которых дети в возрасте до трех лет;
- имеющих детей-инвалидов;
- осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста;
- имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы.

5.8.3. Работники, указанные в п. 5.8.2., предоставляют в отдел кадров работодателя документы, подтверждающие право на льготы, если этого не было сделано в дату приема на работу или в период трудовых отношений.»

1.2. дополнить пунктами 5.27., 5.28. следующего содержания:

«5.27. По письменному заявлению работника может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск в удобное для работника время может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается

5.28. Работодатель согласно ч. 2, 3 ст. 259, ст. 264 ТК РФ, может направить в командировку некоторых работников только при наличии их письменного согласия и отсутствии у них медицинских противопоказаний для служебной поездки. К таким категориям работников относятся:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- матери, отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, опекуны детей указанного возраста, другие лица, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет без матери (см. о том, кого признают лицом, воспитывающим детей без матери);
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Работодатель обязан письменно уведомить работника о его праве отказаться от направления в командировку установлена ч. 2 ст. 259 ТК РФ.»

## **2. Раздел 7 «Условия работы. Охрана и безопасность труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работника по вине работодателя» дополнить п. 7.2.1, 7.2.2., 7.2.3. следующего содержания:**

«7.2.1. Работодатель с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Колледжа.

7.2.2. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работников:

- появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК. Правило действует с 1 марта 2022 года.

Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

. Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы по основаниям, перечисленным в настоящем пункте. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный

медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

7.2.3. Работодатель с 1 марта 2022 года обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, на основании приказа директора.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах в случае, указанном в настоящем пункте, за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение государственной инспекции труда.

Работодатель возобновляет деятельность на рабочих местах, указанных в настоящем пункте, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.»

3. Контроль за выполнением Коллективного договора от 29.06.2018 г. осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

4. Все остальные положения Коллективного договора от 29.06.2018 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 29.06.2018 г.

Представитель работодателя:

Директор

ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»

  
М.П. Смирнова/  
«17» февраля 2022

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета  
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»

  
С.М. Лаптева/  
«17» февраля 2022

Прощито и пронумеровано  
3 (четыре)  
листов.

Директор  
ОГАПОУ «ГТМК имени Э.В.  
Денисова»

М.П. Смирнова

