

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор ~~соглашение № 3~~ к Коллективному договору ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»
зарегистрирован № 191 (2018) - 3 на 2018 - 2021 годы

«03. 02 2021 г.

Дополнительное соглашение № 3

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова» (ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Смирновой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя председателя профсоюзного комитета ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» Лаптевой Светланы Михайловны, другой стороны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 14.03.2019 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.3. Коллективного договора от 29.06.2018 г., заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в абзац 5 пункта 4 Дополнительного соглашения № 2 от 01.12.2020 г. к Коллективному договору ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» (абзац 4 пункт 5.20. раздел 5 «Рабочее время и время отдыха работников» Приложение №1) и читать в следующей редакции:

«В случае производственной необходимости сторожа (вахтеры) могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций в дневное время в пределах суммированного учета рабочего времени.».

2. В абзаце 1 пункта 6 Дополнительного соглашения № 2 от 01.12.2020 г. к Коллективному договору ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» (пункт 8.10. раздел 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Приложение №1) ссылку на «ст. 336 п.1 ТК РФ» заменить ссылкой «п.2 ст. 336 ТК РФ».

3. В пункте 2.6. Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» слова «изменение существенных условий трудового договора» заменить словами «изменение определенных сторонами условий трудового договора».

4. В Приложении 1 Правила внутреннего трудового распорядка Коллективного договора ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова» внести следующие изменения:

- 4.1. В связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в пункте 8.4. раздела 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» ссылку на Закон Российской Федерации «Об образовании» исключить.

- 4.2. В абзаце 5 пункта 4.2. раздела 4 «Основные права и обязанности Работодателя», слова «под подпись» заменить словами «под роспись».

- 4.3. В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, дополнить

пункт 4.3. раздела 4 «Основные права и обязанности Работодателя» и изложить в следующей редакции:

«4.3. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.».

4.4. В связи с требованиями Трудового кодекса РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, дополнить пункт 5.26. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха работников» и изложить в следующей редакции:

«5.26. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в абзаце первом настоящего пункта, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным в абзаце третьем настоящего пункта локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта (под роспись).

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно

оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации.».

5. Контроль за выполнением Коллективного договора от 29.06.2018 г. осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора от 29.06.2018 г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 29.06.2018 г.

Представитель работодателя:

Директор
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»



/М.П. Смирнова/

20.21

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета
ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»



/С.М. Лаптева/

22.01

20.21

Прощено и пронумеровано

4
записка

(записка) листов

Директор ОГАПОУ «ТМК имени Э.В. Денисова»

М.П. Смирнова



Записка
ДИРЕКТОР
М.П.
СМИРНОВА